

你是哪種領袖？

領袖做事的四種不同方式

07-05

策略專家麥可·柏蘭與道格拉斯·熊恩近來致力於了解成功的領袖所擁有的內在特質。在廣泛研究後發現，這種人能在自己的領域裡出類拔萃，是因為他們擁有強烈的個人衝勁、行事堅定不懈，並且具備自知之明，深知自己是什麼樣的人，想要追求什麼樣的目標。柏蘭和熊恩訪問了當今最成功的部分人士，結果發現成功會降臨在那些充分了解自己的人身上。

這兩位作者在《真心所愛》（暫譯）這本書裡，並不是提出成功的處方，而是透過真人真事所示範的方法，讓我們知道該怎麼強化自己已有的技能和長處，從而獲得成功。兩位作者研究了數十位成功的商業領袖、政治人物、體壇傳奇與明星，而找出四種鮮明的「原型」，每一種都由一套具有一致性的性格特徵所構成，而每種原型的技能、長處、短處與個性也都各自不同。

天生的領袖與獨立追求者

第一種原型是「天生的領袖」。這種人可以在處理繁複的挑戰當中獲得極大的滿足。他們具備自信與能力，不論面對任何挑戰，都知道自己一定會成功。柏蘭與熊恩指出，這種人展現出自信、大處著眼的思路以及凡事掌握主導權的個性，具有能夠啟發及激勵別人的精神，而且樂於助人，能夠激起周遭人們的衝勁。你如果是天生領袖型的人物，就會隨時都想爭取第一，不論是在學校、運動場或商場上都一樣。你總是想要最早、最快把事情完成，也喜歡在職場中不斷往上晉升。

《真心所愛》的作者接著以真實案例來闡述並指出的另一種原型，則是「獨立追求者」。他們說，這種人總是一再想要找出更好的做事方法；具備充分自信，能夠採取必要手段以達成目標；只要看見機會，就願意冒險嘗試；擁有「閒不下來的精神」，這股精神以總是不斷追求新目標的形式顯現，他們也「不會太嚴肅看待自己」。獨立追求者對於追求完美不感興趣：他們只追求自己想要的東西。此外，他們也希望自己的成就能獲得認可。

07-06

遠見家與社會改良者

另一方面，「遠見家」則具備另一套不同的內在性格特徵。作者進一步解釋說，這種人不接受現狀，願意冒險追求他們想要的改變。他們相信自己能促成改變，並總是以宏觀的角度來看待問題，也相信自己能夠讓事情變得更美好。

遠見家則具有一種持續不懈的強烈衝勁，不太在乎自己的成就是否受到肯定，因為他們比較重視的是個人的滿足感。遠見家的例子包括哥倫比亞電視台《六十分鐘》節目的唐·休伊特，及雅詩蘭黛執行長威廉·蘭黛。

「社會改良者」是作者在《真心所愛》一書中提出的第四種成功人士。這種人充滿道德感與倫理感，能夠平心接受批評，相信別人，追求良善的目標且從不輕言放棄，而且真心喜愛自己的工作。他們不自私自利，所以願意為了公眾的利益犧牲小我。

根據兩位作者的說法，一般的機構組織會喜歡由這種人擔任領導職務，原因是他們「總是從組織的角度或是他們追求的目標來界定自己」。作者進一步解釋說，「克雷格分類廣告」網站創辦人及董事長克雷格·紐馬克，及前美國大使里察·郝爾布魯克，都是屬於這種類型的人物。

《真心所愛》藉由真實人物的經驗來擴充這些原型的內涵，從而開啟這些原型的種種可能性。此外，書中也提出循序漸進的步驟，可協助領導者從自我分析邁向自我界定，再進一步利用這樣的界定來達成目標。

作者帶領（讀者）踏上一趟充滿趣味的旅程，探索這些原型及體現這些原型的大人物的人生經歷，使

這本書讀起來不但興味盎然、振奮人心，也可讓人充分自省，並促成自我發現。