

搶搭線上教育列車

線上學歷的負面形象正緩緩改善中

02-28

線上學歷和到教室上課的傳統學歷，在外界眼中是否具有同等效力？

根據人力資源管理協會最近一項調查顯示：答案可能是否定的。

有四成九的人才招募主管在調查中表示，他們認為線上學歷較「傳統」學歷略遜一籌。

意思難道是說，對那些力求在職場上更上一層樓的上班族來說，線上學歷是浪費時間嗎？

答案可能也是否定的。

有七成九的人力資源主管指出，他們所屬的機構在過去十二個月之中，錄用過擁有線上學歷的應徵者。

不過還是有個但書：線上學歷得是政府認可的機構所核發的才行。

品質管制

本質上相當程度無法可管的網際網路，是肆無忌憚、毫無專業可言的投機者的溫床。買方應多加注意，教育服務和購買商品一樣，都要確認品質。

人力資源專業人員了解這個趨勢。愈來愈多人想以高等學歷來增加自己的資歷，而費用與時間的優勢，會讓許多人選擇提供線上學歷者。

「大多數人力資源專業人員在調查中都表示，線上學歷如今所獲得的認同比五年前高，」協會的研究部主任馬克·施密特指出，「愈來愈多人認為，個別線上課程和傳統大學中的課程同樣可靠。」

絕大多數雇主表示，他們會將線上學校的名聲與認證列入考量，以幫助他們決定如何評價應徵者的學歷。

這份調查同時也提到，要區分線上教育機構與傳統教育機構也更加困難，因為愈來愈多線上公司也提供教室實地上課，而實體學校則推出線上課程。

雖然如此，但至少在目前每十位雇主中仍有六位認為，假如應徵者工作經驗相當，線上學歷與傳統學歷相較之下，他們還是比較喜歡擁有「傳統」學歷的人。